



# Medezeggenschapsraad



22 november 2021 / 19:30 – 21:30 uur

**Aanwezig:** Marijne, Bas, Ronald, Claudia, Remon, Desirée en Yvette

**Afwezig:** Cindy en Andrea

| 1. Vaststelling agenda en ingekomen stukken  |   |
|--|---|
| <p>Vaststellen agenda</p> <p>1. Openstaande actiepunten</p> <p>1.1. Enquête afname ouders en verzorgers De Nieuwe Jozef<br/>Remon presenteert verschillende WMK vragenlijsten.<br/>Doel van de vragenlijst (locatie De Nieuwe Jozef) wordt het peilen van de tevredenheid. Inhoud van de bestaande lijst(en) dienen aangepast te worden naar visie van de nieuwe school.<br/>Locatie Blomstraat neemt geen enquête af, omdat er nog onzeker is wat er met deze locatie gaat gebeuren.</p> <p>1.2. Foto's MR leden<br/>Iedereen stuurt een foto, per mail, naar Marijne.<br/>De foto's worden op de schoolwebsites gedeeld.</p> <p>1.3. Taakverdeling nieuwe samenstelling MR leden<br/>Agendapunt blijft staan, omdat we incompleet zijn.</p> <p>1.4. Terugkoppeling wetsvoorstel tot wijziging MR op scholen<br/>Claudia heeft van Martien, secretaris GMR, een mail ontvangen. Hieruit blijkt nog niet direct wat er van ons verwacht wordt betreft de wijzigingen.<br/>Claudia neemt opnieuw contact met Martien op voor verduidelijking.</p> <p>1.5. Overige ingekomen stukken<br/><i>Zie agendapunten hieronder.</i></p> <p>1.6 Notulen vergadering 13-10-2021.</p> | <p>Remon<br/>Actiepunt: Remon maakt een opzet voor de vragenlijst. en deelt deze met MR leden voor de volgende vergadering.</p> <p>Actiepunt:<br/>Met elkaar nader te bepalen</p> <p>Actiepunt: Claudia neemt contact op met Martien om meer informatie te verzamelen.</p> <p>Besproken en goedgekeurd.</p> |
| 2. Agendapunten  |   |
| <p>2.1 Speerpunt jaargenda: professionalisering (oude en nieuwe Jozef)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Huidige omstandigheden/ontwikkelingen in de arbeidsmarkt</li><li>- Positie Jozefschool</li><li>- Vakdocenten / coördinatoren</li></ul> <p>Jozefschool is sinds 2012 een opleidingsschool voor ROC mbo niveau 3 en 4. Sinds dit schooljaar zijn beide locaties een opleidingsschool (OPLIS) voor leerkrachten.</p> <p>Vanuit de ASKO: ASKO schools. Hoe zet je collega's in hun kracht? Collega's geven op bijvoorbeeld een gezamenlijke studiedag eigen workshops. Krachten en interesses worden gebonden. Directeuren krijgen meer ruimte, leraren ervaren hierdoor ook meer ruimte. Ook is er Interne coaching op school aanwezig. Op de Nieuwe Jozef blijft de visie staan, maar aan de invulling wordt nog hard gewerkt. Dit vraagt o.a. van startende leerkrachten meer energie. Hoe behouden we ook deze collega's bij ons op school?</p> <p>Vanaf dit schooljaar worden er op school ambitiegesprekken gevoerd. Deze</p>   | <p>Actiepunt: Desirée verzamelt voorafgaand aan elke vergadering informatie vanuit de werkgroepen, zodat de MR op de hoogte blijft van de genomen stappen en professionalisering op school.</p>   |



# Medezeggenschapsraad



|  |  |
|--|--|
| <p>gesprekken voeren de collega's met elkaar, waarbij het specialiseren en professionaliseren gespreksonderwerp zullen zijn.<br/>Wij vinden het belangrijk om deze specialisaties te waarborgen in de komende jaren. Deze specialisaties kunnen ook gericht worden op de speerpunten van de school. Op onze school worden ook de zij-instromers begeleid en werken wij in werkgroepen op beide locaties om kennis uit te wisselen.</p> <p>2.2 Status verbouwing De Nieuwe Jozef<br/>Remon heeft MR-leden geïnformeerd over huidige status.<br/>Er zijn nog wat onduidelijkheden. Remon verwacht hier eind van dit jaar meer duidelijkheid in te hebben en dit in de eerstvolgende vergadering met ons te kunnen delen.</p> <p>2.3 Locatie Blomstraat<br/>De drie besturen komen voor de kerst bij elkaar om een beslissing te maken.<br/>Voor 1 maart, plaatsingsronde Amsterdam, dient er een keuze gemaakt te zijn.</p> <p>2.4 BSO status<br/>Kind&amp;Co Ludens<br/>Remon deelt de cijfers betreft aantal leerlingen in combinatie met kindplaatsen.<br/>Resultaat: school heeft connectie met kinderopvang tot stand gebracht.<br/>Kidswereld komt kinderen ophalen, ouders halen zelf kinderen op.<br/>Participatiegraad hoger dan verwacht: 37% - 73%<br/>Gebaseerd op oude statistieken, verbouwing versneld dus vraagt om andere prognose.</p> <p>2.5 Financiën / formatie<br/>Begrotingsjaar 2022-2023 besproken. Formatiegesprekken vinden plaats in maart.<br/>Gelden gemeente Amsterdam meegenomen in begrotingsplan.<br/>Gelden gemeente Weesp niet meegenomen, omdat deze alleen gelden voor 2021-2022.</p> <p>2.6 ASKO &amp; bestuur<br/>Niet aan toegekomen. Agendapunt wordt meegenomen naar de eerstvolgende vergadering.</p> <p>2.7 WVTTK<br/>Terugkoppeling extra gelden gemeente Weesp?<br/>Niet aan toegekomen. Agendapunt wordt meegenomen naar de eerstvolgende vergadering.</p> | <p>Actiepunten:<br/>Remon deelt verslaglegging als deze gereed is.</p> <p>Besluitvorming: akkoord met begrotingsplan 2022-2023</p> |
| <b>3 Agenda volgende vergadering: 24 januari '22</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Speerpunt jaaragenda: Financiën en organisatie</li><li>- Nieuws uit de werkgroepen</li><li>- ASKO &amp; bestuur</li><li>- Klachtenregistratie</li><li>- Enquête</li><li>- Taakverdeling</li><li>- WVTTK</li></ul>  | Marijne<br>Desirée<br>Remon<br>Remon<br>Remon<br>Marijne   |
| <b>4 Overige, rondvraag en afsluiting</b>  |  |
| Geen vragen of overige opmerkingen.  |  |